



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Grupo Ángel Camacho, S.L.



# Informe de Progreso Pacto Mundial



*Carta de renovación con la iniciativa del Pacto Mundial y con los Diez Principios*

Morón de la Frontera, 23 de Septiembre de 2013

Estimados clientes, empleados y proveedores,

Me dirijo a vosotros para renovar el compromiso que nuestra empresa ANGEL CAMACHO ha adquirido con la iniciativa del Pacto Mundial y con los Diez Principios referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, quiero expresar nuestra intención en seguir apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Quiero destacar los logros que hemos obtenidos y que están recogidos en el Informe de Progreso del año 2012 en materia medioambiental y en nuestro Método de Gestión Ambiental (ISO 14001) que incluye el establecimiento, la implantación y el mantenimiento de un Procedimiento para el Control Operacional y Seguimiento Ambiental en el que se establece un sistema de inspección y control específico de los residuos generados por nuestra actividad. En este sentido, nuestra empresa ha conseguido sustituir los combustibles derivados del petróleo (gasoil) por Biomasa (huesos de aceitunas) que conlleva CERO emisiones netas de CO2.

Nuestro objetivo prioritario para el siguiente ejercicio será la realización de la primera Memoria de RSC, donde se mostrará claramente que la responsabilidad social corporativa, junto con la calidad, la seguridad alimentaria y la política medioambiental, son los valores en los que nuestra compañía contribuye de forma activa y voluntaria para la mejora social. Esta memoria nos servirá para difundir interna y externamente nuestros compromisos.

Atentamente,



Sr. Ángel Camacho Álvarez  
Presidente



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Información general

Nombre de la entidad: Grupo Ángel Camacho, S.L.

Dirección: Avda. del Pilar, 6

Dirección web: [www.acamacho.com](http://www.acamacho.com)

Alto cargo: Presidente Ángel Camacho Álvarez

Fecha de adhesión: 13-02-2013

Número de empleados: 865

Sector: Alimentación y bebidas

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Elaboración y envasado de Aceitunas de Mesa, Aceites de Oliva, Alcaparras, Encurtidos, Mermeladas e Infusiones

Ventas / Ingresos (miles de euros): 172.000.000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 1.097.000

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: ASEMESA (Asociación de Exportadores e Industriales de Aceitunas de Mesa), ASOLIVA (Asociación Española de la Industria y Comercio Exportador de Aceite de Oliva), LANDALUZ (Asociación Empresarial Alimentos de Andalucía), AECOC (Asociación Española de Codificación Comercial), FIAB (La Federación Española de Industrias de la Alimentación y Bebidas), ICEX (España Exportación e Inversiones) y EXTENDA (Agencia Andaluza de Promoción Exterior).

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Para la elección de los grupos de interés se ha tenido en cuenta la relación que se mantiene con ellos. Con clientes, empleados y proveedores se mantienen relaciones personales y comerciales. Asociaciones con intereses comunes a nivel nacional e internacional.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: La mayor parte de la actividad se realiza en España donde la compañía tiene sus plantas de fabricación.

La empresa exporta a más de 80 países.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Con este informe hacemos un diagnóstico interno de nuestra propia compañía y favorecerá el desarrollo del resto de grupos (clientes y proveedores) con los que nos relacionamos.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Para materializar el informe de Progreso, se ha partido de los principales valores de la compañía, responsabilidad social corporativa, calidad, seguridad alimentaria y política ambiental.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Una vez realizado se hará público en nuestra web, a través de una nota de prensa, emailing a todo el personal, clientes y proveedores, enlace desde nuestra web a la web del pacto mundial. Este informe se utilizará para crear nuestra memoria RSC.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). La empresa ha conseguido calcular y verificar la Huella de Carbono de aceitunas y mermeladas bajo la norma PAS 2050:2011. La Entidad Certificadora OCA Cert ha sido la encargada de realizar la certificación.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

### **Estrategia y gobierno**

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: La empresa facilita las sugerencias a través de buzones instalados en las plantas de fabricación, así como a través de una dirección de correo electrónico. Todas las sugerencias recibidas llegan al departamento de RRHH quien los evalúa e implanta en caso de ser factible.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: El presidente ocupa un cargo ejecutivo. La Junta Directiva está formada por el presidente, dos consejeros delegados y el director general. Por debajo de ellos estarían los directores de las distintas áreas de la empresa.

Documento adjunto: [ORGANIGRAMA.pdf](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

### **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

### **Más información**

Notas: Se incluyen notas de prensa de la certificación de la empresa por el cálculo de la huella de carbono de aceitunas y mermeladas y la adhesión de la compañía al pacto mundial.

Documento adjunto: [NP huella de carbono y pacto mundial.pdf](#)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Dirección web: [www.acamacho.com](http://www.acamacho.com)

Implantación otros Grupos de Interés: No disponemos de esta información.

Día de publicación del Informe: 21-10-2013

Responsable: Juan Carlos Sánchez Herrera

Tipo de informe: A+B+C+D

*La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo*

*La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo*

*La entidad tiene un alto impacto ambiental*

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

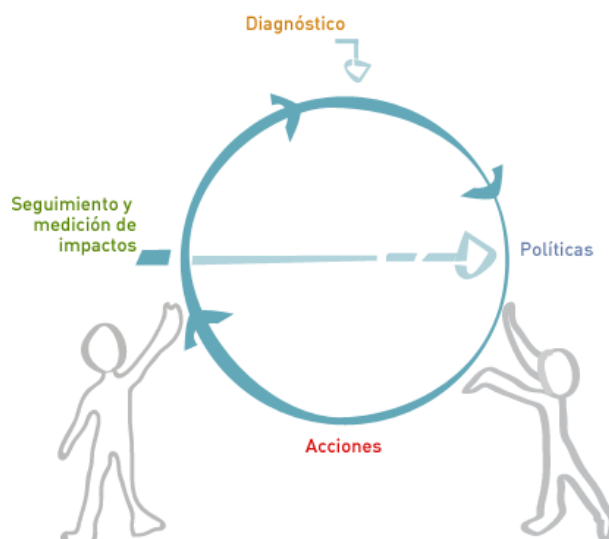
---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Con respecto a los clientes los principales riesgos son la falta de calidad y la insatisfacción.

Con respecto a los empleados la falta de compromiso de los empleados hacia la entidad, falta comunicación, seguridad en el puesto de trabajo y falta de formación y en cuanto a los proveedores la calidad en las materias adquiridas.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Política de RRHH

Política de Seguridad y Salud Laboral

Política de Gestión de la Calidad

Política Medioambiental

Política de Seguridad de alimentos

Política I+D+i



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Política de Seguridad de la Información

[Descargar el documento adjunto](#)

---



## ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Mapa del talento como herramienta fundamental de RRHH para la gestión y desarrollo de las personas. El Mapa del talento nos ha permitido: 1. Realizar un análisis de la organización, así como de los puestos y sus funciones.

2. Conocer a las personas de la organización para identificar sus necesidades de formación y desarrollo.

3. Disponer de una política retributiva clara que asegure la equidad interna y externa  
Plan de formación 2012 (dirigido fundamentalmente al desarrollo de las competencias)

Mejorar la comunicación dentro de la organización: Newsletter interna, e-mail y tableros de anuncios para noticias de interés. Cumplimiento plan de formación. Concurso de I+D+i. Elaboración del Plan de Igualdad y protocolo de acoso laboral. Cumplimiento del plan de prevención y la planificación preventiva anual.

Establecer un marco retributivo que garantice la equidad interna y externa. Reuniones con Comités de Seguridad y Salud y de Empresa. Cubrir los puestos vacantes mediante promoción interna

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Plan de formación, centrándonos en el desarrollo de las competencias

Negociación del Plan de Igualdad y Protocolo de Acoso Laboral

Buzón de sugerencias RRHH

Intranet (portal del empleado) para los empleados que dispongan de ordenador

Establecer un sistema de retribución variable que tenga en cuenta la productividad y consecución objetivos estratégicos.

Definir la misión, visión y valores de la empresa.

Planificación preventiva anual

[Descargar el documento adjunto](#)

---





## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos?  
Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Índices accidentes. Los índices de accidentes con los que trabajamos son:

1. Índice de incidencia, que mide el nº de accidentes por cada 1000 trabajadores.
2. Índice de frecuencia, que mide el nº de accidentes por cada millón de horas trabajadas
3. Índice de gravedad, que mide el nº de jornadas perdidas por cada 1000 horas de producción.
4. Índice de duración media que mide el nº de jornadas perdidas por cada accidente producido

Auditorías éticas de los clientes

Cuestionarios de evaluación de la formación

Denuncias de los trabajadores y Comités de Empresa y Seguridad y Salud

Nº participantes en el concurso I+D+i

---

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100 antes de su incorporación

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Accidentes producidos

Auditorías externas e internas

Sanciones por incumplimientos de las políticas

Denuncias de los Comités de empresa y trabajadores

---

¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)

**Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo**

Respuesta: Si




## Informe de Progreso Pacto Mundial


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: La empresa esta adherida a la campaña "La alimentación no tiene desperdicio", un acuerdo de colaboración (AECOC, FESBAL y Administración Pública española) para reducir el desperdicio alimentario. Destinamos productos cuya fecha de consumo recomendado es corta al Banco de Alimentos, que gestiona esta campaña "La alimentación no tiene desperdicio". También tomamos las medidas que nos aconsejan desde esta iniciativa.


[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

### Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Falta de calidad Insatisfacción del cliente y mala reputación	Mejorar el sistema de gestión y recepción de quejas.
Empleados	Falta de compromiso de los empleados hacia la entidad Falta de comunicación Falta de seguridad en el puesto de trabajo Falta de formación	Mejorar la comunicación, seguridad y formación, incrementando el compromiso emp
Proveedores	Calidad	Mejorar las negociaciones para asegurar de las materias adquiridas

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Política de Atención al Cliente Política de Calidad	Revisar las políticas para mejorarlas
Empleados	Políticas internas de gestión Política RRHH Política RSE Otros (especificar política en el campo de notas)	Revisar las Políticas y realizar un Código ético
Proveedores	No tenemos política	Desarrollar una política de compras

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Acción social	Continuar con la formación sobre las políticas implantadas
Empleados	Acción social RSE	Incrementar el nivel de compromiso de los empleados
Proveedores	No tenemos acción concreta	Informar sobre la política de compras

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Encuesta Auditorías Buzón de sugerencias	Realizar un análisis exhaustivo de las sugerencias y respuestas recibidas
Empleados	Auditorías Canales de comunicación Dirección RRHH Protocolos de prevención de acoso y PRL Otros (especificar seguimiento en el campo de notas) Encuesta	Mejorar los canales de comunicación y reducir el número de accidentes/incidentes
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Implantar la política de compras



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No tenemos riesgos identificados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Intentar crear algún mecanismo que pueda garantizar que nuestros proveedores no incumplan los Derechos Humanos.



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos políticas

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Realizar un sistema de gestión de compras (Política de compras) que garantice que nuestros proveedores cumplen con los principios del Pacto.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Enviamos notas de prensa, comunicados externos y una Newsletter a todos nuestros proveedores, comunicando nuestras principales actividades.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Desarrollar nuevas acciones e implantación de un proceso de selección de proveedores.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos mecanismos


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Desarrollar los mecanismos para evaluar ese principio, por ejemplo incluir en la ficha de proveedores las certificaciones de las que disponen.


---



## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Crear algún mecanismo que pueda garantizar esto.

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	No tenemos política	Desarrollar política de Compras

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Desarrollar acciones y llevarlas a cabo.



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se ha identificado ningún riesgo, ya que cumplimos con la legislación española vigente y el convenio colectivo del sector.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No tenemos

[Descargar el documento adjunto](#)



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Uno de los principios de nuestra Política de RRHH es establecer un modelo de relaciones laborales basado en el diálogo y la confianza  
Cumplir con la legislación vigente en cada momento: El Real Decreto Legislativo 1/1995 por el que se



## Informe de Progreso Pacto Mundial

aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores regula en su Título II (art. 61 al 81) los derechos de representación colectiva y de reunión de los trabajadores en la empresa y el Título III ( art. 82 al 92) regula el derecho de negociación y de los convenios colectivos.

El art. 52 de nuestro convenio colectivo regula las garantías sindicales

[Descargar el documento adjunto](#)

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Celebración de elecciones sindicales en los dos centros de trabajo  
Acuerdos y reuniones con los Comités de Empresa.  
Reuniones trimestrales de los Comités de Seguridad y Salud laboral.  
Constitución de un Comité de Igualdad

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Negociación convenio colectivo como marco que regule las relaciones laborales  
Buzón de sugerencias de RRHH  
Creación del portal del empleado

[Descargar el documento adjunto](#)

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si





# Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Acuerdos alcanzados con los Comités de Empresa y de Seguridad y Salud Laboral  
 Nº reuniones con los Comités  
 Nº de trabajadores afiliados

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Acceso de todos los trabajadores a la Intranet, creación del Portal del Empleado.

[Descargar el documento adjunto](#)

## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No tenemos

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Convenio Colectivo	Mejorar la comunicación con los empleados

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social	Mejorar los canales de comunicación con los empleados



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se han identificado riesgos.

Cumplimos con la legislación española vigente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No tenemos

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Personal con cargas familiares, empleadas embarazadas y empleados con enfermedades

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La política de RRHH establece el cumplimiento de la legislación vigente en cada momento.

Aplicación del Convenio Colectivo y Estatuto de los Trabajadores

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Negociación nuevo convenio colectivo. El convenio actual finalizó su vigencia el 31 de diciembre de 2012

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Sistema de horario flexible para el personal de Administración

Jornada continua para los empleados de fábrica.

Reducción de jornada para los trabajadores que lo solicitan. El horario de trabajo lo establecen ellos

Asignar el turno de trabajo que se adapte a las necesidades del empleado

Seguro de salud para el equipo directivo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Establecer un modelo de teletrabajo para los comerciales

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C711)

**Indicador Específico para las entidades que tienen actividades en países en vías de desarrollo**

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No tenemos



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Solicitudes reducción de jornada y empleados en esta situación: actualmente hay seis personas en la empresa que tienen solicitada reducción de jornada por guarda legal  
Las tarjetas de control de presencias. Estas tarjetas, las utilizan todos los trabajadores y registran las hora de entrada y salida, indicando el nº de horas que han trabajado al día, y que nos permite comprobar que éstas no exceden de las establecidas legalmente

¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C611)

**Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de**



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## desarrollo

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: No tenemos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Asegurarnos que los proveedores en países en vías de desarrollo cumplen con este principio, eliminando toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

[Descargar el documento adjunto](#)


## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.) Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica Mujeres embarazadas en plantilla	Estudiar nuevas medidas de conciliación



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Convenio Colectivo Política RSE Contrato de trabajo	Establecer el nuevo marco regulador de las relaciones laborales en la empresa

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE Acción social	Estudiar nuevas medidas de conciliación



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: No se han detectado riesgos. Cumplimos con la legislación española vigente. El Real Decreto Legislativo 1/1995, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, regula en su art. 6 el trabajo de los menores, prohibiendo el trabajo de los menores de 16 años

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No tenemos



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: La legislación laboral prohíbe el trabajo de menores de 16 años. Nuestra política de contratación no permite el trabajo de menores de 18 años



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No se han planteado

[Descargar el documento adjunto ⇨](#)

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No contratar menores de 18 años

Procedimiento de contrataciones en el que no permitimos trabajar en nuestras instalaciones a los menores de 18 años.

Por otra parte colaboramos con las Hermanas de la Cruz de la localidad de Morón, que se encargan de cuidar niños en situación precaria. Donamos alimentos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No se han planteado

---

¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)

***Indicador Específico para las entidades que tienen proveedores en países en vías de desarrollo***

Respuesta: No

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No tenemos





# Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Asegurarnos que los proveedores en países en vías de desarrollo cumplen con este principio.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)

Respuesta: No hemos hecho nada al respecto.

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No hemos hecho nada al respecto

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No tenemos

---


## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	No tenemos

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH	No se han plantea



## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Acción social RSE	No se han planteado



## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** La empresa ha realizado un diagnóstico siguiendo las recomendaciones del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, en donde se analizan aspectos cuantitativos y cualitativos. Estos datos se actualizan anualmente.

Falta de descripción de los puestos de trabajo y los perfiles del personal de fábrica.

Las características del trabajo hace, que haya puestos que habitualmente los realizan los hombres y puestos que habitualmente los realizan las mujeres.

No hay mujeres con la formación necesaria para trabajar en puestos técnicos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Negociar un plan de igualdad y un Protocolo de acoso laboral

Marco retributivo que garantice la equidad interna

Descripción de los puestos de fábrica y el perfil de la persona que debe ocuparlo

Ocupar los puestos vacantes mediante promoción interna

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de



## Informe de Progreso Pacto Mundial

colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Nuestra política de RRHH prohíbe cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, edad, religión, raza, minusvalía, etc.  
Nuestro Plan de Igualdad establece como principio el respeto a los derechos y dignidad de las personas sin distinción de género  
Acuerdos con las Universidades y Centros de formación para la incorporación de personas en prácticas

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: No se han planteado

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** Constitución del Comité de Igualdad y negociación del Plan de Igualdad  
Negociación del Protocolo de Acoso Laboral  
Se ha establecido un marco retributivo que garantice la equidad interna  
Trabajamos con un Centro Especial de Empleo  
Inclusión de mujeres en puestos que habitualmente los desempeñan los hombres (mecánicas, carretillas, despaletizadores, etc)  
Incorporación de personas que han finalizado sus estudios para hacer prácticas. El nº de alumnos que hacen prácticas con nosotros, una vez finalizados sus estudios, es de 6 al año

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos,



## Informe de Progreso Pacto Mundial

incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se han desarrollado

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No se han planteado

---

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 2,98

% de directivos mujeres

Respuesta: 14,28

% de directivos hombres

Respuesta: 85,71

% de mujeres

Respuesta: 38,67

% de hombres



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 61,33

% de mayores de 45 años

Respuesta: 44,61

% de menores de 30 años

Respuesta: 17,03

% de empleados no nacionales

Respuesta: 1

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 81,41

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 18,59

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Relación de nuevas incorporaciones

Vacantes cubiertas por promoción interna

Nº de personas que han realizado prácticas en la empresa

Relación de puestos que habitualmente desempeñaban los hombre y ahora los realizan también las mujeres

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Publicamos nuestros órganos directivos en nuestra web corporativa ([www.acamacho.com](http://www.acamacho.com)), revistas sectoriales, anuarios alimentación o económicos, etc.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Desarrollar el portal del empleado para que este acceda a toda la información

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: Ninguno

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No han sido necesarios

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: No se han planteado

---

[Descargar el documento adjunto](#)


---


## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Desinformación de las características de los puestos de trabajo Ausencia de evaluación del desempeño Falta de formación	Garantizar la igualdad en la contratación, formación y promoción



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Política RSE Convenio Colectivo Plan de Igualdad Política de contratación y selección	No se han planteado

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI Formación Diagnóstico de igualdad Creación o aplicación de un protocolo de prevención de acoso Implantación del Plan de Igualdad	Aprobación Plan de Igualdad

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Web Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Portal del empleado





## Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** - Participación como ponentes en la "Jornada Eficiencia Energética y uso de energías renovables" organizada por la Agencia Andaluza de la Energía. Nuestra compañía explicó todas las acciones llevadas a cabo en los últimos años dirigidas a reducir el consumo eléctrico y mejorar la eficiencia energética.

- Curso de mantenimiento higiénico sanitario de instalaciones de riesgo frente a Legionella. 15 empleados de fábrica, del área de mantenimiento y medio ambiente, participaron en este curso que tuvo por objetivo formarlos en instalaciones con riesgo de contaminación por legionella.

- Curso de descarga y manipulación de productos peligrosos (ADR). 12 empleados de fábrica, del área de mantenimiento y medio ambiente, participaron en este curso, con el objeto de minimizar el riesgo de accidentes durante las operaciones de descarga y manipulación de productos peligrosos (combustibles, productos químicos, etc).

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Vamos a continuar potenciando la formación medioambiental interna durante el próximo ejercicio. Esto nos permitirá prevenir impactos negativos cumpliendo con nuestra política de protección y respeto al Medio Ambiente. Para ello nuestro plan de formación contempla entre otros los siguientes objetivos:

- Continuar reduciendo el consumo eléctrico y mejorando la eficiencia energética.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Para ello instalaremos hasta 35 contadores eléctricos distribuidos por fábrica e implantaremos una plataforma de control y supervisión.

Organizaremos un curso dirigido al personal de mantenimiento, medio ambiente y fábrica con el objetivo de conozcan y aprendan a manejar esta útil herramienta que nos permitirá a todos poder participar y colaborar en la identificación de puntos de mejoras y detectar posibles incidentes

- Implantar un nuevo y potente indicador en nuestra gestión diaria, la huella de carbono.

Somos un referente en el mundo en el cálculo y verificación de la huella de carbono de aceitunas y mermeladas.

Empleando metodologías basadas en estándares internacionales de medición, nuestra empresa ha logrado identificar la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero que son liberadas a la atmósfera por el conjunto de todas las actividades que abarcan el ciclo de vida de las aceitunas de mesa y mermeladas, desde la adquisición de las materias primas hasta su gestión final como residuo.

La consecución de este objetivo nos permite continuar mejorando en muchos aspectos: en nuestra política de reducción de emisiones, en iniciativas de ahorro relacionadas con el uso, la cantidad y clase de energía; en la optimización del proceso productivo, distribución y transporte, etc.

Nuestro objetivo incluye una comunicación tanto interna como externa que nos permita dar a conocer las ve

- Implantar un nuevo y potente indicador en nuestra gestión diaria, la huella de hídrica.

El estudio realizado de nuestra huella de carbono y los históricos de información, disponible gracias a nuestra gestión del agua, nos sitúa en buen momento para iniciar el cálculo de la huella hídrica de nuestras aceitunas empleando la metodología Water Footprint Network.

Se trata de un importante indicador ambiental que nos permitirá gestionar de forma aun más efectiva nuestros planes de mejora en el uso del agua.

Nuestro objetivo incluye formación específica en el cálculo de este indicador.



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 496 horas de formación medioambiental

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio




## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Nuestro sistema de gestión ambiental, implantado según la norma ISO 14001, cuenta con un procedimiento de identificación y evaluación de la acción formativa medioambiental.

[Descargar el documento adjunto](#)

### Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar acción en el campo de notas) Formación en el respeto del medio ambiente Sensibilización en materia medio ambiental	Potenciar la formación interna en prevención medioambiental



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



#### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

**Respuesta:** Contamos con un procedimiento para la identificación y evaluación de riesgos medioambientales siguiendo las directrices de la norma UNE 150008:2008 "Análisis de Riesgos Ambientales" (ARMA).

En nuestro ARMA 1012 no hemos identificado ningún riesgo significativo en relación a este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** El objetivo consiste en la identificación y evaluación de riesgos medioambientales correspondiente al periodo 2013, siguiendo una vez más las directrices establecidas por la norma UNE 150008:2008



#### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Tenemos establecida una política ambiental donde nos aseguramos de que:

- a) es apropiada a la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de nuestras actividades y servicios
- b) incluye un compromiso de mejora continua y de prevención de la contaminación
- c) incluye un compromiso de cumplir con la legislación y reglamentación ambiental aplicable, y con otros requisitos que la organización suscriba
- d) proporciona el marco para establecer y revisar los objetivos y metas ambientales
- e) está documentada, implantada, mantenida al día y se comunica a todos los empleados
- f) está a disposición del público

Adjuntamos la descripción de nuestras Políticas Ambiental, Seguridad y Salud Laboral, Calidad y Seguridad Alimentaria,

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Nuestro objetivo incluye una actualización anual del contenido de nuestra declaración ambiental, realizándose cada 3 años una nueva declaración ambiental. El contenido de la declaración incluirá, al menos, los siguientes apartados:

- a) una descripción clara e inequívoca del registro de la organización en EMAS y un resumen de sus actividades, productos y servicios y de su relación con organizaciones afines, en su caso;
- b) la política medioambiental y una breve descripción del sistema de gestión ambiental de la organización;
- c) una descripción de todos los aspectos ambientales directos e indirectos significativos que tengan como consecuencia un impacto ambiental significativo de la organización, y una explicación de la naturaleza de este impacto en relación con dichos aspectos
- d) una descripción de los objetivos y metas ambientales en relación con los aspectos e impactos ambientales significativos;
- e) un resumen de la información disponible sobre el comportamiento de la organización respecto de sus objetivos y metas ambientales en relación con su impacto ambiental significativo; deben comunicarse los indicadores básicos y otros indicadores existentes de comportamiento medioambiental que sean pertinentes, como se establece en la sección C;
- f) otros factores relativos al comportamiento medioambiental, incluyendo el comportamiento respecto a las disposiciones legales en relación con sus impactos ambientales significativos;
- g) una referencia a los requisitos legales aplicables en materia de medio ambiente;
- h) el nombre y número de acreditación o autorización del verificador medioambiental y la fecha de la



validación.

[Descargar el documento adjunto](#)

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.  
Comunicación interna y externa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Poner en valor todas nuestras acciones llevadas a cabo en materia medioambiental, así como compromisos futuros.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 0,2036 kwh por kilogramo envasado

Agua

Respuesta: 6,1 litros por kilogramo envasado

Papel

Respuesta: Nuestro procedimiento de identificación y evaluación de aspectos ambientales nos



## Informe de Progreso Pacto Mundial

indica como resultado que el consumo de papel es un aspecto ambiental no significativo de nuestra actividad.

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001) incluye el establecimiento, la implementación y el mantenimiento de un Procedimiento para el Control Operacional y Seguimiento Ambiental, con objeto de definir claramente la sistemática a seguida para:

- A. Determinar las pautas de control ambiental necesarias en relación con nuestros aspectos ambientales como son el consumo de agua, electricidad y otros materiales
- B. Realizar un correcto seguimiento de las pautas de control operacional antes mencionadas
- C. Controlar los equipos de seguimiento y medición

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Cumpliendo con las directrices de nuestra política ambiental, todos los años contamos con objetivos de reducción del consumo de agua, electricidad y otros materiales. Esto nos ha permitido conseguir logros tan importantes como la reducción en los últimos 10 años de un 79% del consumo relativo de agua y gestionar internamente y de forma integral los vertidos generados por nuestra actividad (Vertido Cero). Si analizamos los datos de los últimos 3 años, desde el período de 2010 a 2012, obtenemos:  
-Reducción del consumo relativo de agua del 22%  
-Reducción del consumo relativo de electricidad del 13,2%

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

**Respuesta:** Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

**Respuesta:** Nuestra empresa cuenta con el Departamento de Ingeniería y Medioambiente liderado por su director como responsable de la gestión del área de Medio Ambiente. En el Comité de Medio Ambiente participan además responsables de otras áreas como mantenimiento y fábrica así como el propio Director General. Nuestro sistema de gestión ambiental (ISO14001) cuenta con procedimientos específicos de control operacional y seguimiento. Los indicadores ambientales nos permiten realizar un seguimiento del comportamiento medioambiental. Para el control y seguimiento del consumo de agua y electricidad hemos implantado además un sistema de



## Informe de Progreso Pacto Mundial

control automático por teledatada dotado de contadores y caudalímetros.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** Nos hemos planteado como objetivo para el siguiente ejercicio implantar un nuevo sistema de control eléctrico que complemente y mejore el actual, ampliando la dotación de contadores eléctricos.

Esto nos permitirá ser aun más efectivos a la hora de identificar puntos de mejoras e ineficiencias en el consumo eléctrico.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C611)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

**Respuesta:** Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Hemos desarrollado un Procedimiento de identificación y evaluación de aspectos ambientales, que describe la metodología seguida en nuestra organización para identificar y evaluar los aspectos ambientales derivados de las actividades, productos y servicios, tanto en situaciones de funcionamiento normal como en situaciones anormales o de emergencia, que pueden tener impactos significativos en el medio ambiente.

El objetivo de este procedimiento es, en primer lugar, realizar una profunda identificación de aspectos y, en segundo lugar, aplicar los criterios establecidos para determinar cuáles son significativos y sobre los que la organización tiene que dirigir todos los esfuerzos de mejora.

Es aplicable tanto a los aspectos sobre los que la organización tiene pleno control o aspectos directos, como a aquellos aspectos sobre los que la organización no tiene pleno control en la gestión o aspectos indirectos. Los criterios de valoración para determinar los aspectos ambientales significativos están disponibles a través del área de Medio Ambiente para quien lo solicite. No obstante, hemos seguido criterios tales como cantidad, origen, destino, peligrosidad, etc.. La actualización de la información y reevaluación de aspectos se realiza con frecuencia anual.

Para la identificación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta:

- o Emisiones controladas e incontroladas hacia la atmósfera.
- o Vertidos controlados e incontrolados a dominio público terrestre.
- o Residuos sólidos y de cualquier otro tipo, en particular los peligrosos.
- o Contaminación del suelo.





## Informe de Progreso Pacto Mundial

- o Utilización del suelo, el agua, los combustibles, la energía y otros recursos naturales.
- o Emisión de energía térmica, ruidos, olores, polvo, vibración e impacto visual.
- o Repercusiones en los ecosistemas, incluyendo las condiciones de funcionamiento normales y anormales, incidentes, accidentes y situaciones de emergencia potenciales, así como actividades pasadas, presentes y previstas.
- o Repercusiones en el entorno socioeconómico.

Así mismo, se consideran aquellos aspectos indirectos sobre los que ACA no tiene pleno control de la gestión:

- o Comportamiento ambiental y las prácticas de subcontratistas y proveedores.

Para la evaluación de los aspectos ambientales se tienen en cuenta situaciones de funcionamiento normal, anormal o de emergencia:

- o Situaciones normales/anormal de funcionamiento.

En la evaluación se han definido unos parámetros aplicables indistintamente para cada aspecto que podrán tomar los valores 1, 5, 10, tomando un valor – o + dependiendo de su impacto negativo o positivo. Estos criterios son, para los aspectos ambientales directos la cantidad, origen, naturaleza o peligrosidad, destino, quejas o denuncias, y para los aspectos ambientales indirectos la naturaleza y frecuencia de trabajo.

Cuando evaluemos la cantidad se tendrán en cuenta unos valores límites superior ( $L_{sup}$ ) e inferior ( $L_{inf}$ ).

La evaluación del aspecto se determina con la suma total de los valores dados a cada uno de los parámetros definidos:

$VT = \sum V_i$ , donde  $i$  varía de 1 a  $n$ , siendo  $n$  el número de parámetros que le aplican a un aspecto ambiental.

Se define el valor crítico como:  $V_c = n \times 10 / 2$

Se consideran como significativos aquellos aspectos que tengan una puntuación total ( $VT$ ) por encima del valor crítico ( $V_c$ ).

- o Situación de emergencia

Se realizará un análisis de riesgos ambientales siguiendo el procedimiento específico, Análisis de Riesgos, donde se establecen criterios como probabilidad, cantidad, peligrosidad, extensión, así como criterios sobre el entorno natural (calidad del medio, gravedad), el entorno humano (población afectada, gravedad) y el entorno socio-económico (patrimonio y capital productivo, gravedad), basado en la UNE-150008.

Un riesgo se considerará significativo si su evaluación es media, alta o muy alta.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Nuestra gestión ambiental contempla:

- la identificación y evaluación de aspectos ambientales del próximo ejercicio 2013
- la identificación y evaluación de riesgos ambientales del próximo ejercicio 2013

---

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad



## Informe de Progreso Pacto Mundial

(P8C711)

**Respuesta:** Combustibles (0,1002 Tn biomasa /Tn envasado, 0,0022 m3 gasoil/Tn envasado, 0,0536 Tn fueloil/Tn envasado), 0,1141 Tn sal/Tn envasado, productos químicos, 0,0237 kg sosa/kg envasado, 2,8 unidades de envases /kg envasado, ( )

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Como ya se ha indicado anteriormente nuestro Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001) incluye el establecimiento, la implementación y el mantenimiento de un Procedimiento para el Control Operacional y Seguimiento Ambiental, con objeto de definir claramente la sistemática a seguida para:

- A. Determinar las pautas de control ambiental necesarias en relación con nuestros aspectos ambientales como son los consumos de agua, electricidad y otros materiales.
- B. Realizar un correcto seguimiento de las pautas de control operacional antes mencionadas
- C. Controlar los equipos de seguimiento y medición

Contamos por tanto con un procedimiento de control y seguimiento específico del consumo de agua, electricidad y otros materiales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Si analizamos los datos de los últimos 3 años, desde el período de 2010 a 2012, obtenemos:

- Reducción del consumo relativo de gasoil del 85%
- Reducción del consumo relativo de fueloil del 15%
- Reducción del consumo relativo de biomasa del 19%
- Reducción del consumo relativo de sal del 10%
- Reducción del consumo relativo de sosa del 19%
- Reducción del consumo relativo de envases del 12%

---

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C811)

**Respuesta:** 0,0351 Kg de residuos no peligrosos por cada kg envasado y 0,00005 kg de residuos peligrosos por cada kg envasado



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Como ya se ha indicado anteriormente nuestro Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001) incluye el establecimiento, la implementación y el mantenimiento de un Procedimiento para el Control Operacional y Seguimiento Ambiental, con objeto de definir claramente la sistemática a seguida para:

- A. Determinar las pautas de control ambiental necesarias en relación con nuestros aspectos ambientales como son los consumos, generación de residuos, emisiones, vertidos, etc.
- B. Realizar un correcto seguimiento de las pautas de control operacional antes mencionadas
- C. Controlar los equipos de seguimiento y medición

Contamos por tanto con un procedimiento de control y seguimiento específico de los residuos generados por nuestra actividad.

En cuanto a los residuos, a la hora de analizar los datos distinguimos los siguientes tipos:

• Residuos no peligrosos:

-No reciclables. Son entregados a gestores finales: RSU.

-Reciclables. Son aquellos que se entregan a gestores para su reciclado o valorización: cartón, plástico, vidrio, hojalata, equipos eléctricos, chatarra metálica, cajas, tóner, etc.

• Residuos peligrosos. Según normativa y código LER: Envases contaminados, aerosoles, tinta sólida, disolventes no halogenados, aceites usados, papel y absorbentes contaminados, filtros, restos de combustibles, etc.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Cumpliendo con las directrices de nuestra política ambiental, todos los años contamos con objetivos de reducción de la generación de residuos.

Si analizamos los datos de los últimos 3 años, desde el período de 2010 a 2012, obtenemos:

-Reducción de la generación relativa (Tn de residuo por Tn de producto envasado) de residuos no peligrosos del 23%

-Reducción de la generación relativa (Tn de residuo por Tn de producto envasado) de residuos peligrosos del 4%

---

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Realizamos el cálculo de la Huella de Carbono el cual nos permite calcular el uso indirecto de la energía como se muestra en los alcances:

Alcance I:

Emisiones directas de GEI: provienen de fuentes que son propiedad o están controladas por la empresa.

Alcance II: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la electricidad: emisiones de la generación de electricidad adquirida y consumida por la empresa.

Alcance III: Otras emisiones indirectas las cuales no son propiedad ni están controladas por la empresa

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Cálculo de la Huella de Carbono 2013

---

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Como ya hemos indicado, anualmente realizamos un análisis de riesgos medioambientales siguiendo las directrices marcadas por la norma UNE 150008, en el cual se incluye un análisis de la posible afección a los ecosistemas o hábitats cercanos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

**Respuesta:** Nuestra gestión ambiental incluye la realización de un análisis de los riesgos ambientales para el próximo periodo 2013.

---

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Un 15% del Vidrio y un 40% del Cartón consumido en los envases y embalajes proceden de materiales reciclados.

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Como ya se ha indicado anteriormente nuestro Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001) incluye el establecimiento, la implementación y el mantenimiento de un Procedimiento para el Control Operacional y Seguimiento Ambiental, con objeto de definir claramente la sistemática a seguida para:

- A. Determinar las pautas de control ambiental necesarias en relación con nuestros aspectos ambientales como son los consumos de agua, electricidad y otros materiales.
- B. Realizar un correcto seguimiento de las pautas de control operacional antes mencionadas
- C. Controlar los equipos de seguimiento y medición

Contamos por tanto con un procedimiento de control y seguimiento específico del consumo de materiales por nuestra actividad.

---

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C1211)

CO<sub>2</sub>

Respuesta: 1405 gramos de CO<sub>2</sub> equivalente por kg de producto envasado

CH<sub>4</sub>

Respuesta: Ya incluido anteriormente como CO<sub>2</sub> equivalente

N<sub>2</sub>O

Respuesta: Ya incluido anteriormente como CO<sub>2</sub> equivalente

HFC

Respuesta: Ya incluido anteriormente como CO<sub>2</sub> equivalente

PFC

Respuesta: Ya incluido anteriormente como CO<sub>2</sub> equivalente



## Informe de Progreso Pacto Mundial

SF6

Respuesta: Ya incluido anteriormente como CO2 equivalente

Nox

Respuesta: Ya incluido anteriormente como CO2 equivalente

SOx

Respuesta: Ya incluido anteriormente como CO2 equivalente

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Realizamos el cálculo de la Huella de Carbono de nuestros productos siguiendo la guía PAS 2050 y el GHG Protocol.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Nuestra gestión ambiental contempla el cálculo de la huella de carbono para el próximo periodo.

---

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: Nuestra empresa tiene Vertido Cero.

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gestionamos internamente todos los vertidos generados por nuestra actividad (agua). Hemos conseguido Vertido Cero mediante la evaporación del agua en balsas y la depuración del agua para su reutilización en riego empleando para ello las últimas tecnologías en depuración y tratamiento de aguas.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Garantizar y mantener el Vertido Cero de nuestra actividad.

---

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Como ya hemos indicado contamos con un procedimiento de control y seguimiento específico de los residuos generados por nuestra actividad.

En cuanto a los residuos, a la hora de analizar los datos distinguimos los siguientes tipos:

• Residuos no peligrosos:

-No reciclables. Son entregados a gestores finales: RSU.

-Reciclables. Son aquellos que se entregan a gestores para su reciclado o valorización: cartón, plástico, vidrio, hojalata, equipos eléctricos, chatarra metálica, cajas, tóner, etc.

• Residuos peligrosos. Según normativa y código LER: Envases contaminados, aerosoles, tinta sólida, disolventes no halogenados, aceites usados, papel y absorbentes contaminados, filtros, restos de combustibles, etc.

Somos pequeños productores de residuos peligrosos ya generamos 0,00005 Tn de residuos peligrosos por Tn de producto envasado. Esto supone menos de 10 Toneladas al año.

E

---

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C1511)

### ***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

**Respuesta:** Contamos con un procedimiento de control y seguimiento específico de los residuos generados por nuestra actividad.

---

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)




# Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: 210

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Nuestro sistema de gestión ambiental (ISO 14001) cuenta con un procedimiento de control y seguimiento específico del consumo de agua y la gestión de vertidos.

## Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	Análisis de Riesgos Medioambientales 2013

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Políticas formales (ej. Política Medioambiental) Sistema de gestión medioambiental (SGMA) Sistemas de gestión de calidad Manual de Calidad y Medioambiente Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad Política de reducción de consumo	Actualización de la Declaración Ambiental 2013 (EMAS)





# Informe de Progreso Pacto Mundial

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Creación primera Memoria de RSE

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales Responsable de Medioambiente Comité de Medioambiente Otros (especificar seguimiento en el campo de notas)	Implantar nuevo sistema de control eléctrico.



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Sustitución de caldera de gasoil por biomasa, a partir del hueso de nuestras aceitunas (orujillo).

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: La Memoria nos servirá para difundir interna y externamente, nuestro compromiso con uso de tecnologías respetuosas con el medioambiente.



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)


Respuesta: No se ha evaluado

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Cursos de formación interna en materia medioambiental y para el ahorro de recursos.



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social en proyectos medioambientales RSE	Creación de la Primera Memoria de RSC.



## Principio 10

***Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.***



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los riesgos identificados pueden venir por alguno de nuestros proveedores de materias primas ubicados en países en vías de desarrollo (Marruecos, Turquía, Siria, Mexico, etc.)  
Por parte de los empleados favoritismos a la hora de promocionar, propuesta de mejoras. Utilizar información confidencial. Conflictos de intereses por tener a cargo un familiar. Aceptación de regalos a cambio de contrataciones. Uso indebido de los bienes de la empresa

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Pedir a nuestros proveedores garantía de que cumplen con este principio

---



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Desarrollar Política de Compras, incluyendo en los contratos una cláusula que vele por este principio.



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Desarrollar Política de Compras, Código Ético, Valores Corporativos

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: No tenemos acciones concretas

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Desarrollar el código ético y difundirlo a los trabajadores

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: No se ha realizado

Clientes

Respuesta: No se ha realizado

Empleados

Respuesta: No se ha realizado

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Auditorias internas y externas contables. Seguimiento gastos de viaje, bonus, etc. Controles internos y Procedimientos de viajes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Desarrollar mecanismos para el cumplimiento de este principio

---

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: No tenemos

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"


Respuesta: Desarrollar mecanismos de seguimiento

---

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

---

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	Competencia desleal	No se han planteado
Empleados	Soborno Favoritismos Competencia desleal Aceptación de regalos	No se han planteado




# Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Control de proveedores	Pedir a nuestros proveedores garantía de que cumplen con este principio
-------------	------------------------	---

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Otros (especificar política en el campo de notas)	Realización, por escrito, de el código ético y de conducta de la compañía.
Empleados	Política RSE Política de blanqueo de capitales	Realización, por escrito, de el código ético y de conducta de la compañía.
Proveedores	Política de Compras	Desarrollar Política de Compras

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Difundir nuestro código ético a nuestros clientes
Empleados	No tenemos acción concreta	Desarrollar el código ético y difundirlo a los trabajadores
Proveedores	No tenemos acción concreta	Realizar y difundir la política de compras

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	No tenemos mecanismo de seguimiento	Desarrollar mecanismos de seguimiento
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Desarrollar mecanismos de seguimiento
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Desarrollar mecanismos de seguimiento



## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5





# Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<a href="#">P1C6I1</a>	¿Brinda su empresa apoyo económico a proyectos y/o actividades en la comunidad donde opera? (P1C6I1)	EC1
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12



## Informe de Progreso Pacto Mundial

PRINCIPIO 4		
<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<a href="#">P4C6I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc.? Descríbalos (P4C6I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P4C7I1</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso? (ej. SA 8000) (P4C7I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
PRINCIPIO 5		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P5C4I1</a>	¿Dispone la entidad de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil? (P5C4I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P5C5I1</a>	Indique el número de mecanismos que le permiten verificar que sus principios y valores se han transferido a su cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil, etc. Descríbalos (P5C5I1)	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política
<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
	<b>PRINCIPIO 8</b>	
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
<a href="#">P8C12I1</a>	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC y SF <sub>6</sub> ) y de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
<a href="#">P8C13I1</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
<a href="#">P8C14I1</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
<a href="#">P8C15I1</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26
<a href="#">P8C16I1</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		
<a href="#">P10C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
<a href="#">P10C2I1</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C4I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
<a href="#">P10C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12